

Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	KLF Backsippa, Linbanegatan 12, måndagen den 11 september 2023, klockan 08.30–10.00
Beslutande	Peter Book (M), ordförande Anders Wikman (NE) Jesper Englundh (S)
Övriga deltagare	Linda Ahlsén, HR-chef Anna Holmström, näringslivschef Helena Edin, kommunsekreterare

Justeringens plats och tid Linbanegatan 12, måndagen den 11 september 2023

Avser paragrafer 10 - 15

Sekreterare

Helena Edin

Ordförande

Peter Book

Justerande

Jesper Englundh

Bevis om anslag

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla.

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-09-11

Anslaget sätts upp 2023-09-11

Anslaget tas ned 2023-10-03

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.



Innehållsförteckning

Ärende	Sidnr
Upprop och val av protokolljusterare	3
Godkännande av föredragningslista	4
Information HME	5
Återkoppling från tidigare PU-möte	6
Lönevaxling till pension för tillsvidareanställda	7
Sammanträdesdagar för personalutskottet år 2024	8

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 10

Upprop och val av protokolljusterare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Upprop genomförs och Jesper Englundh (S) väljs till justerare.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 11

Godkännande av föredragningslista

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Föredragningslistan godkänns.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 12

Information HME

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet tar del av informationen.

Sammanfattning

HR-chef Linda Ahlsén går igenom resultatet för HME-enkäten som gjordes under våren 2023.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 13

Återkoppling från tidigare PU-möte

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet tar del av informationen.

Sammanfattning

HR-chef Linda Ahlsén och näringslivschef Anna Holmström återkopplar angående frågor från tidigare sammanträden.

- Brev gällande löneöversyn till Vision och Ledarna.
Enköpings kommun ser över lönebildningsprocessen och har som mål att få en mer flexibel lönebildningsmodell från och med 2024.
- Kompetensutvecklingsfonden.
Planen är att den ska växlas över till omställningsfonden och ett förslag tas fram av HR under hösten 2023 för att gå upp till kommunstyrelsen som ett informationsärende.
- Kommunens kompetensgrupp.
Arbetsmarknadsenheten och näringslivsenheten samarbetar och har ett gemensamt forum för att säkerställa kommunens utbildningsbehov och långsiktiga marknadsutveckling. Rekryteringsmässan är ett exempel på ett lyckat projekt och som lockade många bra kandidater.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

Paragraf 14

Ärendenummer KS2023/622

Löneväxling till pension för tillsvidareanställda

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. erbjuda alla tillsvidareanställda att löneväxla till pension genom bruttolöneavdrag till utgången av det år medarbetaren fyller 66 år,
2. premietillägg utgår till utgången av det år medarbetaren fyller 66 år,
3. beslutet gäller från och med 1 januari 2023 tills vidare.

Sammanfattning

Personalutskottet beslutade den 25 november 2014, § 62, att erbjuda alla tillsvidareanställda i Enköpings kommun som inte fyllt 65 år möjlighet att löneväxla till pension genom bruttolöneavdraget.

Ett premietillägg om 5,8 procent har under samma tid getts till medarbetaren som kompensation för del av mellanskillnaden mellan lagstadgad arbetsgivaravgift och särskild löneskatt på pension. Storleken på premietillägget utvärderas varje år och kan upphöra vid ändringar i lagstiftning.

Från 2023 har gränsen för lagstadgad arbetsgivaravgift höjts till att gälla för de som vid årets ingång har fyllt 66 år.

Därför föreslås att gränsen för att löneväxla höjs och gäller till utgången av det år medarbetaren fyller 66 år.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslag och finner så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2023-08-29
Protokollsutdrag, personalutskottet, 2014-11-25, § 62

Beslutet skickas till:

HR-avdelningen, för åtgärd

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

Paragraf 15

Ärendenummer KS2023/376

Sammanträdesdagar för personalutskottet år 2024

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. sammanträda följande dagar 2024, med starttid klockan 08.30:
21 februari, 29 maj, 18 september och 20 november.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag till en samlad sammanträdesplan för år 2024 för kommunfullmäktige (KF), kommunstyrelsen (KS), kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU), kommunstyrelsens personalutskott (KSPU) och kommunstyrelsens plan-, mark- och exploateringsutskottet (PLEX).

Alla organ fattar beslut om sina egna sammanträdesdagar men eftersom sammanträdesdagarna är planerade att följa en gemensam beredningsprocess så är det viktigt att ta hänsyn till helheten.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslag och finner så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2023-04-27
Sammanträdesplan 2024, 2023-05-12

Beslutet skickas till:

KLF kommunikation, för åtgärd
Ledamöter och ersättare, för kännedom
Kommunsekreterare, för åtgärd